

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Zbrojarz-betoniarz
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7114
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Wykonywanie wszelkiego rodzaju zbrojeniowo-betoniarz przy budowie domów mieszkalnych i domków letniskowych.
Liczba etatów:	6
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Birkeland Totalentreprenør AS
Adres:	ul. Olaf Helsets vei 5, 0694 Oslo, Norwegia, tel.: 0047 4646 5174
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	0047 4646 5174 NO
Fax:	
E-mail:	post@birkelandtotal.no
Strona internetowa:	www.birkelandtotal.no
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Norweska firma budowlana wykonująca kompleksowe usługi ogólnobudowlane związane budową domów mieszkalnych i domków letniskowych.

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca u klientów firmy
Nazwa firmy:	Birkeland Totalentreprenør AS
Adres:	ul. Olaf Helsets vei 5, 0694 Oslo, Norwegia, tel.: 0047 4646 5174
Kraj:	Norwegia

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	zbrojarz-betoniarz
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Wymagane wieloletnie doświadczenie w pracy jako zbrojarz-betoniarz. Wymagane wieloletnie w pracy jako zbrojarz-betoniarz. Znajomość języka norweskiego mile widziana bez nałogów Staż ogółem: 3.0	

## WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	3.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	ponoc w znalezieniu zakwaterowania		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Birkeland Totalentreprenør AS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2020-08-04		
Inne informacje:	okres próbny		

## SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	okres próbny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – zbrojarz-betoniarz
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok Dan, E-mail: <a href="mailto:post@birkelandtotal.no">post@birkelandtotal.no</a>

## DODATKOWE INFORMACJE

Od 15 lipca br. norweskie granice otwarte zostały dla obywateli państw UE i EOG, w których panuje sytuacja epidemiologiczna spełniająca określone przez norweskie władze kryteria, w tym dla obywateli Polski. Szczegółowe informacje są dostępne na stronie <https://www.regjeringen.no/en/aktuelt/new-travel-advice-for-travel-between-norway-and-other-european-countries/id2722585/>

Z informacji uzyskanej od doradcy EURES z Norwegii wynika, że aktualnie nie zachodzą żadne dodatkowe warunki, które kandydat musi spełnić przed podjęciem tej pracy.

Aktualizacja przepisów dotyczących ewentualnej kwarantanny po przyjeździe do Norwegii obywateli krajów nordyckich i krajów UE/EOG/Schengen dostępna jest na stronie: <https://www.fhi.no/en/news/2020/update-on-the-quarantine-rules-for-the-nordic-and-eueeaschengen-countries/>

aczkolwiek jest to uzależnione od aktualnej sytuacji epidemicznej w Norwegii. Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

## WAŻNOŚĆ

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

Data publikacji:	2020-08-03
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2020-12-31

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.