

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	DEKARZ
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7121
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Budowa, utrzymanie, naprawa dachów. Usuwanie zniszczonych lub skorodowanych spoin i instalowanie izolacji przed parą wodną oraz warstwy docieplającej. Montaż pokryć dachowych. Praca zgodna z ustaleniami oraz tworzenie nowych planów uzależnionych od potrzeb klientów. Pomiary, cięcie lub modelowanie drewnianych, metalowych i innych materiałów.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Słowenia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Tesarstvo Tomšič Marko s.p.
Adres:	ul. Zgornje Pirniče 113, 1215 Medvode, Słowenia, tel.: 0038641738235, 0038640345405
Kraj:	Słowenia
Telefon (z kodem kraju):	0038641738235, 0038640345405 SI
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma działająca w branży budowlanej.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Tesarstvo Tomšič Marko s.p.
Adres:	ul. Zgornje Pirniče 113, 1215 Medvode, Słowenia
Kraj:	Słowenia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	podstawowe brak	
Doświadczenie zawodowe:	Dekarz*, staż: 2.00	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Wymagane min. 2 lata doświadczenia w pracy na tym stanowisku. Dobra znajomość języka angielskiego lub chorwackiego.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.500,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu zakwaterowania. Koszty zakwaterowania leżą po stronie pracownika. Pracodawca nie zapewnia transportu z Polski do Słowenii oraz nie opłaca kosztów z tym związanych. Zgodnie ze słoweńskim prawem, pracodawca powinien zapewnić pracownikowi 1 posiłek dziennie w dni robocze oraz pokryć wydatki związane z dojazdem z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Tesarstvo Tomšič Marko s.p.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-08-05
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	nie		
Data rozpoczęcia:	2018-08-06		
Inne informacje:	Umowa o pracę na okres 1 roku, w tym 3 miesiące okresu próbnego. Dokładna data rozpoczęcia zatrudnienia, do ustalenia z pracodawcą.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w języku angielskim lub słoweńskim lub chorwackim
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	E-mail: Tesarstvo.tomsic@gmail.com
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tesarstvo.tomsic@gmail.com

DODATKOWE INFORMACJE

Kontakt telefoniczny z pracodawcą w j. angielskim: 0038640345405.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-07-11
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2018-08-02

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.