

| | |
|--|---|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Tkaczka/tkacz – operator krosien tkackich |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 8152 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Praca w wysokiej jakości firmie tekstylnej. Samodzielna obsługa maszyn żakardowych i nadzorowanie procesu tkackiego. Nawijanie oraz naprawa osnowy i wątku. |
| Liczba etatów: | 100 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Holandia |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | Wena Uitzendburo B.V. |
| Adres: | ul. Schootense Dreef 25, 5708HZ Helmond, Holandia, tel.: 0031 (0) 492507979 |
| Kraj: | Holandia |
| Telefon (z kodem kraju): | 0031 (0) 492507979 NL |
| Fax: | 00 31 (0) 492-507970 |
| E-mail: | mail@wenabv.com |
| Strona internetowa: | www.wenabv.com |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Agencja Pracy Tymczasowej świadcząca usługi dla zleceniodawców w różnych sektorach. |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|--|---|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | siedziba pracodawcy docelowego |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Praca u klienta Agencji - miejscowość Helmond (producent tkanin obiciowych) |
| Nazwa firmy: | Wena Uitzendburo B.V. |
| Adres: | ul. Schootense Dreef 25, 5708HZ Helmond, Holandia, tel.: 0031 (0) 492507979 |
| Kraj: | Holandia |

WYMAGANIA

| | | |
|--|-------|--------|
| Wykształcenie: | | |
| Doświadczenie zawodowe: | | |
| Znajomość języków: | Język | Poziom |
| | 1. | 1. |
| | 2. | 2. |
| | 3. | 3. |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | |

| | |
|-------------------------|--|
| Inne istotne wymagania: | <p>Wymagane doświadczenie w pracy jako tkacz – operator krosien - 3-5 lat Język angielski – mile widziany. Umiejętność nawijania oraz reparacji osnowy i wątku. Umiejętność samodzielnej pracy, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, elastyczność, umiejętność szybkiego uczenia się, dokładność w wykonywaniu pracy, zdolności manualne. Dyspozycyjność i gotowość do podjęcia pracy od zaraz, prawo jazdy kat. B- mile widziane.</p> <p>chęć podnoszenia kwalifikacji</p> |
|-------------------------|--|

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | | | |
|--|---|---|------------|
| Wysokość pensji brutto: | 2.300,00 | | |
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką miesięczną | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | <p>istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca oferuje zakwaterowanie - koszt ponosi pracownik - 80 Euro tygodniowo. Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – ok. 28 Euro tygodniowo. Częściowy zwrot kosztów podróży - do ustalenia z pracodawcą.</p> <p>Pensja uzależniona od doświadczenia. (11 euro brutto/h + 13% dodatek zmianowy, nadgodziny płatne 125)</p> | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Wena Uitzendburo B.V. | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | pełny | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | określony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | 2018-10-09 |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | . | | |
| Data rozpoczęcia: | 2018-07-10 | | |
| Inne informacje: | <p>Okres zatrudnienia - Określony/nieokreślony – min. 3 miesiące – możliwość pracy na dłuższy okres czasu - do ustalenia z pracodawcą – okres próbny – 1 miesiąc, praca w systemie 2-zmianowym 8 godz. dziennie Termin rozpoczęcia pracy: od zaraz - do uzgodnienia z pracodawcą</p> | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV z opisem doświadczenia |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | polski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do doradcy EURES z WUP |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Tkaczka/tkacz – operator krosien tkackich |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | <p>Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok</p> |

DODATKOWE INFORMACJE

| |
|---|
| Osoba do kontaktu: Kasia Szwarz, Agnieszka Jędrzejczak E-mail: mail@wenabv.com |
|---|

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|------------|
| Data publikacji: | 2018-07-09 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2018-12-31 |

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.