

|  |  |
|--|--|
| Stanowisko:<br>(nie należy używać skrótów)         | Dyrektor Technologiczny (CTO)  |
| Kod ISCO:<br>(należy go sprawdzić w portalu EURES) | 1120   |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków:                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• odpowiedzialność techniczna za realizację projektów informatycznych w powierzonym obszarze biznesowym</li> <li>• stworzenie i zarządzanie zespołem odpowiedzialnym za rozwój i wdrażanie nowych technologii</li> <li>• nawiązywanie i utrzymywanie relacji z dostawcami i/lub konsultantami nowych technologii</li> </ul> |
| Liczba etatów:                                     | 1  |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:                       | Norwegia   |

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

|  |   |
|--|---|
| Status:<br>(pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca  |
| Nazwa:   | TAGSensors AS   |
| Adres:   | Mo i Rana, Norwegia, tel.: 751 63 000   |
| Kraj:  | Norwegia  |
| Telefon (z kodem kraju):   | 751 63 000 NO   |
| Fax:   |   |
| E-mail:  |   |
| Strona internetowa:  | <a href="https://tjenester.nav.no/stillinger/stilling?p=0&amp;q=183320180710&amp;rpp=50&amp;rv=al&amp;sort=akt&amp;ID=9837105">https://tjenester.nav.no/stillinger/stilling?p=0&amp;q=183320180710&amp;rpp=50&amp;rv=al&amp;sort=akt&amp;ID=9837105</a> |
| Krótki opis działalności gospodarczej:   | Tworzenie sensorów temperatury wykorzystywanych w łańcuchach dostaw   |

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

|  |                     |
|--|---------------------|
| Lokalizacja:<br>[siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]                                     | siedziba główna     |
| Powód oddelegowania pracownika:<br>[należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] |                     |
| Nazwa firmy:   | TAGSensors AS       |
| Adres:   | Mo i Rana, Norwegia |
| Kraj:  | Norwegia            |

#### WYMAGANIA

|  |                                     |        |
|--|-------------------------------------|--------|
| Wykształcenie:                                     | wyższe (w tym licencjat) techniczne |        |
| Doświadczenie zawodowe:                            |                                     |        |
| Znajomość języków:                                 | Język                               | Poziom |
|  | 1.                                  | 1.     |
|  | 2.                                  | 2.     |
|  | 3.                                  | 3.     |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): |                                     |        |

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Inne istotne wymagania: | Wykształcenie wyższe z kierunków: Informatyka, Mechanika i Budowa Maszyn, Elektronika lub pokrewne techniczne <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preferowane doświadczenie na stanowisku Dyrektora Technologicznego (CTO) w firmie typu Start-up, lub jako kierownik grupy programistów w małym lub średnim przedsiębiorstwie.</li> <li>• co najmniej 3 letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym w dziale technologicznym z osiągnięciami w zakresie komercyjnego wdrażania rozwiązań dla użytkowników</li> <li>• co najmniej 3 lata doświadczenia w budowaniu platform zarządzania danych ,preferowane doświadczenie z IOT, Big data, Sensor Data Analytics, z elementami ML i AI</li> <li>• doświadczenie we współpracy z podwykonawcami</li> </ul> |
|-------------------------|--|

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|  |                              |   |  |
|--|------------------------------|---|--|
| Wysokość pensji brutto:  | 6.500,00                     |   |  |
| Wysokość pensji netto:   |                              |   |  |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:  | Euro                         |   |  |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia:<br>(godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)  | Czasowy ze stawką miesięczną |   |  |
| Premie:  | brak danych                  |   |  |
| Dodatkowe świadczenia<br>(zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):            | -                            |   |  |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:   | TAGSensors AS                |   |  |
| Rodzaj umowy:<br>(umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę                |   |  |
| Wymiar czasu pracy<br>(praca na pełen etat/ część etatu):  | pełny                        |   |  |
| Czas trwania umowy:<br>(nieokreślony/ określony)   | brak danych                  | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): |  |
| Liczba godzin tygodniowo:  | 37,50                        |   |  |
| Zmiany i praca w dni wolne:  | -                            |   |  |
| Data rozpoczęcia:  | 2018-07-09                   |   |  |
| Inne informacje:   | -                            |   |  |

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|   |   |
|---|---|
| Wymagane dokumenty<br>(list motywacyjny, CV itp.):  | CV z opisem doświadczenia   |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:   | angielski   |
| Do kogo należy wysłać dokumenty:<br>(do pracodawcy/ doradcy EURES)  | do agencji  |
| Gdzie należy wysłać dokumenty:<br>(adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)                              | email: Birgitte.skjefstad@adecco.no (+do wiadomości: michal.raciborski@wup.wrotapodlasia.pl ) |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:<br>(nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | Birgitte.skjefstad@adecco.no  |

### DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNOŚĆ

|   |            |
|---|------------|
| Data publikacji:  | 2018-07-06 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2018-07-31 |

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.