

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik do rozbrajania betonu
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7114
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	demontaz paneli z form wylewów betonowych
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Belgia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Let's Work Construct
Adres:	ul. Meensesteenweg 71, Roeselare, Belgia, tel.: 0032 474 47 16 39
Kraj:	Belgia
Telefon (z kodem kraju):	0032 474 47 16 39 BE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja Pracy Tymczasowej oświadczyła, iż prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Belgii

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	oddelegowanie do pracodawcy użytkownika region Temse
Nazwa firmy:	Let's Work Construct
Adres:	ul. Meensesteenweg 71, Roeselare, Belgia, tel.: 0032 474 47 16 39
Kraj:	Belgia

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. słaby w mowie słaby w piśmie
	2. polski	2. bardzo dobry w mowie bardzo dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	nie jest wymagane doświadczenie w pracy przy demontażu form wylewów betonowych, ale wcześniejsze doświadczenie w pracach budowlanych będzie dużym plusem ateśt VCA (zasad bezpieczeństwa pracy na budowie) lub gotowość jego zdobycia za pośrednictwem Let`s Work prawo jazdy kat B umiejetność czytania i rozumienia rysunków technicznych gotowość do pracy w nadgodzinach motywacja do pracy i dyspozycyjność
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	14,05		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	praca w dużej, stabilnej firmie przy ciekawych zróżnicowanych projektach vouchery na wyżywienie		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Let`s Work Construct		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa z agencją - dotyczy pracy tymczasowej		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	brak danych	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	b.d.		
Data rozpoczęcia:	2018-07-01		
Inne informacje:	praca w systemie nocnym od 2:00 - 10:45 data rozpoczęcia pracy - do uzgodnienia z pracodawcą (jak najszybciej)		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z dopiskiem ONTKISTER
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail do pracodawcy oraz do wiadomości doradcy Eures w Belgii
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	construct.oostvlaanderen@letswork.be i CC: jill.delombaerde@vdab.be

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-06-11
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2018-12-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.