

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	MONTER DRZWI I OKIEN
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	8219
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	montaż drzwi, okien i drzwi garażowych (aluminium, drewno, metal, PVC)
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Belgia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Let's Work
Adres:	ul. Sint-Michielsstraat 36, 8800 Roeselare, Belgia, tel.: 0032 51 24 95 67
Kraj:	Belgia
Telefon (z kodem kraju):	0032 51 24 95 67 BE
Fax:	
E-mail:	international@letswork.be
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja Pracy Tymczasowej

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	oddelegowanie do pracy u pracodawcy użytkownika
Nazwa firmy:	Let's Work
Adres:	ul. Sint-Michielsstraat 36, 8800 Roeselare, Belgia, tel.: 0032 51249567
Kraj:	Belgia

WYMAGANIA

Wykształcenie:					
Doświadczenie zawodowe:					
Znajomość języków:	<table border="1"> <tr> <td>Język</td> <td>Poziom</td> </tr> <tr> <td>1. angielski</td> <td>1. dobry w mowie dobry w piśmie</td> </tr> </table>	Język	Poziom	1. angielski	1. dobry w mowie dobry w piśmie
Język	Poziom				
1. angielski	1. dobry w mowie dobry w piśmie				
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):					
Inne istotne wymagania:	wymagane doświadczenie w montażu drzwi i okien min. 2 lata - doświadczenie ważniejsze od wykształcenia znajomość j. angielskiego LUB francuskiego na poziomie B1 umiejętność czytania rysunku technicznego pracow jazdy kat B nie jest wymagane ale będzie dodatkowym atutem dobra organizacja pracy i dokładność Staż ogółem: 2.0				

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	14,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	dodatek za pracę zmianową		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Let`s Work		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa z agencją - dotyczy pracy tymczasowej		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny wymiar czasu pracy		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	38,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	b.d.		
Data rozpoczęcia:	2018-07-01		
Inne informacje:	rozpoczęcie pracy - jak najszybciej, do uzgodnienia z pracodawcą umowa na czas określony z możliwością przedłużenia		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z dopiskiem ALU/PVC FITTER
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail do agencji oraz do wiadomości doradcy Eures w Belgii
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	agencja: international@letswork.be do wiadomości : jill.delombaerde@vdab.be

DODATKOWE INFORMACJE

Agencja Pracy Tymczasowej Let`s Work oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Belgii.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-06-11
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2018-12-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.