

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	RZEŹNIK / KLASOWACZ / UBOJOWY
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7511
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	W związku z nowymi kontraktami poszukujemy wykwalifikowanych rzeźników, wykrawaczy i ubojowych z doświadczeniem w pracy przy wieprzowinie, wołowinie i baraninie. Praca dla wykrawaczy oraz klasowaczy na linii produkcyjnej (według specyfikacji klienta) w różnych lokalizacjach na terenie Wielkiej Brytanii.
Liczba etatów:	50
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Wielka Brytania

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	360 Recruitment Ltd.
Adres:	ul. The Landmark, Tudor Square West Bridgford, NG2 6BT Nottingham, Wielka Brytania, tel.: 0044 115 923 3366
Kraj:	Wielka Brytania
Telefon (z kodem kraju):	0044 115 923 3366 UK
Fax:	0044 115 982 3246
E-mail:	
Strona internetowa:	www.360rec.co.uk
Krótki opis działalności gospodarczej:	Agencja pracy tymczasowej specjalizująca się w zatrudnianiu wykwalifikowanych rzeźników i ubojowych do pracy w zakładach mięsnych.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca na rzecz klientów firmy - zakłady mięsne na terenie Wielkiej Brytanii tj. Coventry, Bedford, Bournemouth, okolice Birmingham, okolice Plymouth, Bristol. okolice Hull - Malton i Bridlington, Stoke on Trent oraz w Walii, Kornwalii i Szkocji.
Nazwa firmy:	360 Recruitment Ltd.
Adres:	różne lokalizacje , Wielka Brytania, tel.: 0044 115 923 3366
Kraj:	Wielka Brytania

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:									
Doświadczenie zawodowe:	Rozbieracz-wykrawacz, staż: 2.00								
Znajomość języków:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>1.</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>2.</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>3.</td> </tr> </tbody> </table>	Język	Poziom	1.	1.	2.	2.	3.	3.
Język	Poziom								
1.	1.								
2.	2.								
3.	3.								
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):									

Inne istotne wymagania:	Min. 2 lata doświadczenia w pracy na stanowisku rzeźnika (wykrawacz, klasowacz lub ubojowy). Doświadczenie w pracy z WIEPRZOWINĄ lub/i WOŁOWINĄ lub/i BARANINĄ. Warunkiem przyjęcia do pracy będzie pozytywny wynik testu umiejętności (tzw. test noża), który odbędzie się na terenie Wielkiej Brytanii. Wymagamy niezawodności, uczciwości i chęci do pracy.
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	7,83		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Funt szterling		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pomoc w znalezieniu zakwaterowania oraz załatwieniu formalności związanych z otwarciem konta bankowego oraz uzyskaniu numer NIN. Pomoc w znalezieniu pracy przy pakowaniu dla osób towarzyszących rzeźnikom. Możliwość udzielenia pożyczki po przepracowaniu min. 3 dni. Wszelkie wyposażenie i noże są zapewnione. Firma zatrudnia polskiego pracownika w celu dalszej pomocy przy tłumaczeniu wszelkich spraw dot. zatrudnienia.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	360 Recruitment Ltd.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa z agencją - dotyczy pracy tymczasowej		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	tak		
Data rozpoczęcia:	2018-01-15		
Inne informacje:	Praca od zaraz. Wynagrodzenie od £ 7,83 do £15,00 w zależności od posiadanych kwalifikacji. Praca od poniedziałku do piątku, zmiany dzienne i nocne. W niektórych fabrykach możliwa praca w soboty i niedziele. Praca na pełen etat, możliwe nadgodziny. Umowa z agencją pracy (pracodawcą) na czas nieokreślony, okres wypowiedzenia - 1 miesiąc. Praca w niskich temperaturach.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail do pracodawcy: gosia@360rec.co.uk
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	gosia@360rec.co.uk

### DODATKOWE INFORMACJE

Tel. do Wielkiej Brytanii 00 44 794 338 7111 (kontakt w j. polskim)

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-01-09
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.