

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	operator CNC
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7223
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca przy produkcji kontenerów mieszkalnych i sanitarnych oraz obiektów składających się z modułów kontenerowych.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Czechy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Cesko – slezaska vyrobni a. s.
Adres:	ul. Nerudova 438, 793 76 Zlaté Hory, Czechy, tel.: 00420 584 487 402
Kraj:	Czechy
Telefon (z kodem kraju):	00420 584 487 402 CZ
Fax:	
E-mail:	info@csv.cz
Strona internetowa:	www.eures.europa.eu
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Česko – slezská výrobní, a. s. została założona w dniu 21 czerwca 1993 r. Firma specjalizuje się w produkcji prefabrykowanych budynków biurowych i magazynowych budowanych z modułów kontenerowych. W 1996 roku rozpoczęła współpracę z austriacką firmą CONTAINEX Container - Handelsgesellschaft mbH. Od dnia 1 stycznia 2001 roku, przekształcona została w spółkę akcyjną. Obecnie zatrudnia 286 pracowników. Josef Žáček, dyrektor przedsiębiorstwa otrzymał tytuł Przedsiębiorcy roku 2012 kraju olomunieckiego, w konkursie organizowanym pod patronatem Marszałka regionu Olomunieck.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Cesko – slezaska vyrobni a. s.
Adres:	ul. Nerudova 438, 793 76 Zlaté Hory, Czechy, tel.: 00420 584 487 402
Kraj:	Czechy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. czeski	Poziom 1. podstawowy w mowie podstawowy w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:		

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	25.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona czeska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Oferta przeznaczona w szczególności dla pracowników zamieszkałych w regionie przygranicznym.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Cesko – slezska vyrobni a. s.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2018-12-31
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2014-12-01		
Inne informacje:	pełen etat		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	czeski polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	personalni@csv.cz

DODATKOWE INFORMACJE

Możliwy kontakt osobisty w każdy poniedziałek od godz. 10 do 11 w siedzibie firmy. przedstawiciel pracodawcy: Vladimira Hromádková +420 584 487 427, hromadkovav@csv.cz
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2014-11-03
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.